



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
“АВЕ ТІМ”

тел: +380734497563, e-mail: contact@aveteam.org, Код ЄДРПОУ: 45696537

---

НАКАЗ

22 березня 2026

м. Запоріжжя

№ 3/25/1

Про затвердження ПОЛОЖЕННЯ щодо  
запобігання корупції та шахрайству у  
Громадській організації «Аве Тім»

З метою забезпечення прозорості діяльності Громадської організації «Аве Тім», дотримання етичних стандартів та впровадження заходів щодо запобігання і протидії корупції та шахрайству, —

**НАКАЗУЮ:**

1. **Затвердити** «ПОЛОЖЕННЯ щодо запобігання корупції та шахрайству у Громадській організації «Аве Тім» (далі — Положення), що додається до цього наказу.
2. **Голові Організації** (або відповідальній особі) забезпечити ознайомлення всіх працівників та волонтерів Організації з текстом Положення під особистий підпис протягом 30 календарних днів з моменту видання цього наказу на Загальних зборах Організації.
3. **Встановити**, що дотримання норм цього Положення є обов'язковим для всіх членів, працівників та залучених спеціалістів Організації.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Текст положення прикріплено нижче.

Голова організації

Даніл БОРИСЮК



## ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ “АВЕ ТІМ”

тел: +380734497563, e-mail: contact@aveteam.org, Код ЄДРПОУ: 45696537

### **ПОЛОЖЕННЯ щодо запобігання корупції та шахрайству у Громадській організації «Аве Тім»**

Це Положення визначає комплекс організаційних та інших заходів, спрямованих на запобігання і протидії корупції та шахрайству у ГО «Аве Тім»

Дія цього Положення поширюється на членів ГО «Аве Тім», працівників та посадових осіб організації (у тому числі членів Наглядової ради та інших органів, які утворюються статутними органами ГО «Аве Тім»).

Якщо інше не передбачено цим Положенням, використані у ньому терміни та поняття мають тлумачитись з урахуванням визначень понять в Законі „Про засади запобігання і протидії корупції”, Кримінальному кодексі України чи Кодексі України про адміністративні правопорушення.

#### **1. Визначення понять**

1.1. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- 1) **корупція** – використання особою наданих їй повноважень та пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди для себе особисто чи інших осіб;
- 2) **неправомірна вигода** – матеріальні блага, які обіцяють, пропонують чи надають без передбачених законодавством чи внутрішніми актами ГО «Аве Тім» підстав;
- 3) **близькі особи** – подружжя, діти, батьки, рідні брати і сестри, дід, баба, онуки, усиновлювачі, усиновлені, а також інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із працівником чи посадовою особою ГО «Аве Тім»;
- 4) **конфлікт інтересів** – суперечність між особистими інтересами особи та її службовими обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання службових обов'язків;

5) **шахрайство** – вчинення дій чи допущення бездіяльності, спрямованих на введення третіх осіб в оману щодо їх мотивів, змісту чи наслідків, з метою отримання неправомірної вигоди або вчинення третіми особами певних дій (прийняття рішень) чи утримання їх вчинення (прийняття);

6) **фіктивний платіж** – здійснення платежів для компенсації неіснуючих збитків чи оплати вартості робіт, товарів і послуг, які не завідомо не можуть бути поставлені;

## **2. Загальні положення**

2.1. ГО «Аве Тім» у своїй діяльності дотримується чинного законодавства (у тому числі з питань запобігання і протидії корупції), загальновизнаних правил ділової етики та моральних норм, сприяє утвердженню своїх цінностей.

2.2. ГО «Аве Тім» здійснює свою діяльність відкрито.

2.3. ГО «Аве Тім» нетерпимо ставиться до корупції та сприяє утвердженню такого ставлення в суспільстві.

2.4. ГО «Аве Тім» не співпрацює з фізичними та юридичними особами, причетними до здійснення незаконної чи корупційної діяльності, а також діяльність яких є несумісною з цінностями організації.

ГО «Аве Тім» включає до угод з третіми особами положення, за якими:

а) такі особи зобов'язані дотримуватись вимог чинного законодавства та цього Положення;

б) порушення вимог цього Положення є підставою для дострокового припинення дії відповідної угоди

2.5. ГО «Аве Тім» перед укладанням будь-яких угод (у тому числі про співпрацю, угод цивільно-правового характеру тощо) здійснює перевірку контрагентів на предмет їх причетності до незаконної діяльності, корупції чи шахрайства. У разі наявності достовірної інформації про причетність контрагента до відповідних дій, укладення угод з ним не допускається.

2.6. ГО «Аве Тім» забезпечує постійне підвищення рівня обізнаності своїх посадових осіб, працівників та членів з питань належного врядування, запобігання і протидії корупції, у тому числі шляхом проведення періодичного навчання з цих питань.

2.7. Запобігання вчиненню корупційних та шахрайських діянь, а також їх виявлення і притягнення винних осіб до відповідальності здійснюється Наглядовою Радою ГО «Аве Тім».

## **3. Корупційні та шахрайські діяння**

За цим Положенням корупційними та шахрайськими діяннями вважаються:

- 1) зловживання повноваженнями, перевищення службових повноважень;
- 2) дача та отримання хабарів, тобто прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди, пропозиція або надання неправомірної вигоди третім особам;
- 3) провокація підкупу;
- 4) здійснення повноважень в умовах наявності конфлікту інтересів чи порушення вимог щодо несумісництва посади (діяльності) з іншими посадами або видами діяльності;
- 5) підроблення звітів та документів ГО «Аве Тім»;
- 6) подання органам та посадовим особам ГО «Аве Тім» недостовірної інформації, надання недостовірної інформації за запитами (зверненнями) третіх осіб, публічне оприлюднення недостовірної інформації про діяльність ГО «Аве Тім»;
- 7) розголошення конфіденційної інформації (інформації з обмеженим доступом);
- 8) порушення авторських прав, привласнення результатів роботи третіх осіб;
- 9) нецільове використання коштів та майна, у тому числі використання коштів і майна ГО «Аве Тім» в особистих цілях чи їх безпідставна передача третім особам;
- 10) здійснення фіктивних або безпідставних платежів;
- 11) здійснення закупівель за завищеними цінами (цінами, які значно перевищують ринкову на аналогічні товари, роботи чи послуги);
- 12) невжиття заходів щодо запобігання і протидії корупції та шахрайству;
- 13) інші порушення вимог цього Положення.

## **5. Обов'язки щодо запобігання і протидії корупції**

5.1. Посадові особи, працівники та члени ГО «Аве Тім» зобов'язані:

- 1) виконувати вимоги Статуту та внутрішніх актів ГО «Аве Тім», утримуватись від вчинення діянь, передбачених пунктом 3 цього Положення, діянь, що можуть завдати шкоди репутації ГО «Аве Тім», а також іншої протиправної діяльності;
- 2) невідкладно повідомляти Наглядову раду ГО «Аве Тім» та своїх безпосередніх керівників про ризики вчинення корупційних чи шахрайських дій, а також про будь-які підозри вчинення таких дій як працівниками, членами чи посадовими особами ГО «Аве Тім», так і потенційними чи існуючими контрагентами організації;
- 3) вживати заходів щодо припинення порушень, передбачених п.п. 5.1.1 цього Положення, сприяти проведенню перевірок фактів вчинення корупційних чи шахрайських діянь;
- 4) не отримувати подарунків чи інших благ, які можуть поставити під сумнів неупередженість здійснення ними своїх обов'язків, а також

невідкладно інформувати Наглядову раду про факт отримання таких подарунків;

5) декларувати Наглядовій раді свої приватні інтереси протягом 10 днів після прийому на роботу чи призначення на посаду в порядку та за формою, визначеними Наглядовою радою, а також невідкладно повідомляти Наглядову раду про зміни у відповідних відомостях;

6) у разі отримання коштів ГО «Аве Тім» на покриття витрат, пов'язаних з виконанням службових трудових чи інших обов'язків, чи непрямої фінансової підтримки (квитки на транспорт тощо) на здійснення цих обов'язків, - звітувати про використання таких коштів (підтримки) та забезпечити зберігання відповідних документів;

7) проходити навчання з питань етики в порядку, визначеному Наглядовою радою.

5.2. Членство у керівних органах ГО «Аве Тім» є несумісним з обійманням посад в органах державної влади чи місцевого самоврядування, політичних партіях, а також юридичних особах, зазначених у пункті 2.4 цього Положення.

5.3. Члени керівних органів та працівники ГО «Аве Тім» не повинні мати у підпорядкуванні чи здійснювати контроль за діяльністю близьких їм осіб.

5.3.1 У разі виникнення підпорядкування близьких осіб, вирішення конфлікту інтересів відбувається шляхом подвійного підпорядкування Голові організації та Наглядовій раді ГО «Аве Тім». В при цьому за Наглядовою радою залишаються в цьому випадку функції контролю, розгляду та затвердження звітів, укладання угод на оплату послуг.

## **6. Запобігання виникненню та врегулювання конфлікту інтересів**

6.1. З метою запобігання виникненню конфлікту інтересів посадові особи та працівники ГО «Аве Тім» повинні декларувати свої приватні інтереси.

6.2. Декларації про приватні інтереси подаються Наглядовій раді у строки, передбачені пунктом 5 цього положення.

6.3. У разі виникнення у працівника чи посадової особи ГО «Аве Тім» сумнівів щодо наявності конфлікту інтересів, він зобов'язаний невідкладно повідомити про потенційний конфлікт інтересів свого безпосереднього керівника (за наявності) та Наглядову раду.

6.4. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

1) позбавлення приватного інтересу, з приводу якого виник або потенційно може виникнути конфлікт інтересів;

2) усунення працівника чи посадової особи від прийняття рішення (участі у прийнятті рішення) або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів;

3) переведення на іншу посаду або звільнення з посади;

4) прийняття рішення або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під зовнішнім контролем Наглядової ради.

6.4. Спосіб врегулювання конфлікту інтересів визначає безпосередній керівник особи, у якої виник конфлікт інтересів, а за його відсутності – Наглядова рада.

## **7. Навчання**

7.1. Ознайомлення працівників та волонтерів ГО «Аве Тім» з питаннями етики, запобігання корупції та шахрайству здійснює Голова Організації або визначена ним відповідальна особа. Навчання проводиться у формі інструктажу або ознайомлення з цим Положенням під підпис не пізніше ніж через 30 днів після початку роботи чи залучення до проекту.

7.2. Програма навчання, зазначеного у п.7.1 цього Положення, затверджується Наглядовою радою ГО «Аве Тім».

## **8. Захист інформаторів**

8.1. Працівникам та посадовим особам ГО «Аве Тім», які інформують про підозри вчинення корупційних чи шахрайських діянь посадовими особами, працівниками та членами ГО «Аве Тім» гарантується нерозголошення інформації про них без їхнього дозволу. Особи, які інформують про такі підозри, не можуть бути звільнені з посад, переведені на інші посади чи притягнуті до відповідальності у зв'язку з таким інформуванням.

8.2. Повідомлення про підозри, зазначені у п. 8.1 цього Положення, можуть надсилатись Наглядовій раді на електронну пошту, через „скриньки довіри” або в інший спосіб. Анонімні повідомлення, які містять інформацію, яка може бути перевірена, підлягають обов'язковому розгляду.

8.3. Наглядова рада невідкладно після отримання інформації про підозри вчинення корупційних чи шахрайських проводить її перевірку та забезпечує притягнення винних осіб до відповідальності.

## **9. Внутрішній аудит та загальний контроль за дотриманням вимог цього Положення**

9.1. Загальний контроль за дотриманням вимог цього Положення здійснює Наглядова рада ГО «Аве Тім». Наглядова рада також здійснює оцінку системи запобігання і протидії корупції та шахрайству у ГО «Аве Тім», вносить пропозиції щодо її удосконалення, проводить оцінку корупційних ризиків в діяльності ГО «Аве Тім», а також щорічно інформує Загальні збори про результати відповідної контрольної діяльності.

## **10. Відповідальність**

10.1. У разі виявлення за результатами перевірки дотримання вимог цього Положення ознак діянь, що тягнуть кримінальну, адміністративну чи цивільно-правову відповідальність, Виконавчий директор ГО «Аве Тім» зобов'язаний поінформувати про це правоохоронні органи.

10.2. Порухення вимог цього Положення має наслідком припинення повноважень (звільнення) особи, яка вчинила порушення.